



# PEMERINTAH KOTA SERANG INSPEKTORAT

Jl. Jendral Sudirman No. 5 Serang - Banten Telp. (0254) 207538 Fax. (0254) 207538

Serang, ~~17~~ Februari 2022

Kepada :

Yth. Kepala Pelaksana Badan  
Penanggulangan Bencana  
Daerah Kota Serang  
di -

Nomor : 08 /INSP.LHE-700/II/2022  
Sifat : Penting  
Lampiran : -  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan  
Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP)  
Badan Penanggulangan Bencana Daerah  
(BPBD) Kota Serang Tahun 2021.

**SERANG**

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Evaluasi atas implementasi SAKIP yang kami lakukan merupakan evaluasi SAKIP pada kategori evaluasi sederhana (*desk evaluation*), yaitu evaluasi yang dilakukan tanpa menguji kebenaran dan pembuktian di lapangan, reviu dan telaahan atas SAKIP (reviu dokumen Renstra dan Laporan Kinerja). Evaluasi ini meliputi evaluasi atas pengungkapan dan penyajian informasi dalam Laporan Kinerja, misalnya : keselarasan antar komponen dalam perencanaan strategis, logika program, dan logika strategi pemecahan masalah yang direncanakan/diusulkan.
2. Evaluasi SAKIP yang kami lakukan, merupakan evaluasi atas SAKIP tingkat unit kerja/ setingkat eselon II pada Perangkat Daerah Kota Serang, yang secara umum bertujuan, untuk :
  - a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
  - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP pada perangkat daerah;
  - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP pada organisasi perangkat daerah;
  - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
3. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, meliputi : Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja, Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi.  
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) perangkat daerah tahun 2021 merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kerja (Renja), dokumen Perjanjian Kinerja (PK), Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) dan dokumen terkait lainnya.
4. Hasil evaluasi yang dituangkan, dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai 0 s.d. 100, Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Serang memperoleh nilai sebesar **65,20 (B = Baik)**.

5. Nilai sebagaimana tersebut di atas, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, dengan rincian sebagai berikut :

**a. Perencanaan Kinerja**

Penilaian atas Perencanaan Kinerja dengan nilai 23,93 meliputi : Perencanaan Strategis 8,63 dan Perencanaan Kinerja Tahunan 15,30. Perencanaan kinerja pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) BPBD Kota Serang Tahun 2021 secara umum cukup baik, namun masih **belum memperhatikan** hal-hal sebagai berikut :

- 1) Target-target kinerja sasaran dalam rencana kinerja tahunan tidak menjadi prasyarat dalam pengajuan dan pengalokasian anggaran.
- 2) Rencana aksi atas kinerja tahun 2021 telah disusun, namun hanya berupa jadwal pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan per bulan selama 1 (satu) tahun anggaran, tanpa adanya analisis atau upaya yang dapat dilakukan apabila terdapat deviasi capaian kinerja secara periodik (bulanan/ triwulanan/ semesteran).

**b. Pengukuran Kinerja**

Penilaian atas Pengukuran Kinerja dengan nilai 16,56 meliputi : Pemenuhan Pengukuran 4,38, Kualitas Pengukuran 8,44 dan Implementasi Pengukuran 3,75. Pengukuran kinerja pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) BPBD Kota Serang Tahun 2021 secara umum cukup baik, namun masih **belum memperhatikan** hal-hal sebagai berikut :

- 1) Belum ada mekanisme pengumpulan data kinerja berupa Standar Operasional Prosedur (SOP) sehingga data kinerja tidak dapat diandalkan;
- 2) Data yang dikumpulkan tidak didasarkan mekanisme yang memadai dan tidak seluruhnya didukung dengan validitas dan data pendukung;
- 3) Realisasi target dalam Rencana Aksi tidak seluruhnya diukur secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)
- 4) Pengukuran kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi informasi sehingga capaian atau progres kinerja belum dapat diidentifikasi secara lebih tepat dan cepat;
- 5) Hasil pengukuran capaian kinerja belum dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment.

**c. Pelaporan Kinerja**

Penilaian atas Pelaporan Kinerja dengan nilai 9,88 meliputi : Pemenuhan Pelaporan 2,81, Penyajian Informasi Kinerja 4,37 dan Pemanfaatan Informasi Kinerja 2,70. Pelaporan kinerja pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) BPBD Kota Serang Tahun 2021 secara umum cukup baik, namun **belum memperhatikan** hal-hal sebagai berikut :

- 1) Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja belum dapat diandalkan karena hasil kinerja yang disampaikan pada laporan kinerja belum didukung oleh data yang valid, sumber data yang jelas, dan dapat diverifikasi sesuai dengan rumusan perhitungannya;
- 2) Pemanfaatan informasi kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan organisasi dan peningkatan kinerja.

**d. Evaluasi Kinerja**

Penilaian atas Evaluasi Kinerja dengan nilai 5,08 meliputi : Pemenuhan Evaluasi 1,59 Kualitas Evaluasi 2,37 dan Pemanfaatan Evaluasi 1,13. Evaluasi kinerja pada



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) BPBD Kota Serang Tahun 2021 belum memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

- 1) Evaluasi program dan kegiatan tidak menyajikan informasi faktor penyebab, hambatan dan permasalahan atas keberhasilan atau kegagalan program dan kegiatan;
- 2) Evaluasi program belum memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan;
- 3) Rencana aksi belum disajikan dalam dokumen laporan kinerja.

**e. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi**

Penilaian atas Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi dengan nilai 9,75, meliputi : Kinerja yang dilaporkan (Output) 3,50 dan Kinerja yang dilaporkan (Outcome) 6,25. Pencapaian sasaran/kinerja pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) BPBD Kota Serang Tahun 2021 secara umum cukup baik namun belum memperhatikan informasi mengenai kinerja yang dapat diandalkan karena mekanisme pengukuran kinerja tidak dituangkan secara komprehensif dalam laporan kinerja.

6. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Pelaksana Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Serang beserta seluruh jajarannya agar melakukan langkah - langkah perbaikan sebagai berikut :

**a. Perencanaan Kinerja**

- 1) Pencapaian target-target kinerja sasaran agar menjadi prasyarat dalam pengajuan dan pengalokasian anggaran;
- 2) Menyempurnakan dokumen rencana aksi kinerja pada dokumen Laporan Kinerja dengan melengkapi analisis atau upaya yang dapat dilakuakn apabila terdapat deviasi capaian kinerja secara periodik (bulanan/ triwulanan/ semesteran).

**b. Pengukuran Kinerja**

- 1) Membuat Standar Operasional Prosedur (SOP) yang baku mengenai mekanisme pengumpulan data kinerja yang dibutuhkan dalam penyusunan LKJIP;
- 2) Sumber data dan penanggungjawab data harus jelas sebagai dasar perhitungan yang diformulasikan dalam IKU sehingga pengumpulan data kinerja dapat diandalkan;
- 3) Seluruh realisasi target dalam Rencana Aksi agar diukur secara berkala (bulanan/triwulanan/semester);
- 4) Pengukuran Kinerja agar dikembangkan menggunakan teknologi informasi sehingga capaian atau progres kinerja dapat diidentifikasi secara lebih tepat dan cepat;
- 5) Hasil pengukuran capaian kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment.

**c. Pelaporan Kinerja**

- 1) Menyempurnakan informasi kinerja dalam laporan kinerja dengan didukung oleh data yang valid, sumber datanya jelas, dan dapat diverifikasi sesuai dengan rumusan perhitungannya;
- 2) Pemanfaatan informasi kinerja agar digunakan dalam perbaikan perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan organisasi dan peningkatan kinerja.

**d. Evaluasi Kinerja**

- 1) Evaluasi program dan kegiatan agar menyajikan informasi faktor penyebab, hambatan dan permasalahan atas keberhasilan atau kegagalan program dan kegiatan;

- 2) Evaluasi program agar memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan;
  - 3) Rencana aksi agar disajikan dalam laporan kinerja untuk pengendalian kinerja serta memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan setiap periodenya.
- e. **Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi**  
Kepala Pelaksana Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Serang agar melakukan penyempurnaan terhadap isi materi LKJIP sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan memberikan informasi mengenai kinerja yang dapat diandalkan sehingga pencapaian sasaran kinerja organisasi dapat lebih optimal.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Badan Penggulangan Bencana Daerah Kota Serang Tahun 2021, untuk bahan perbaikan dimasa yang akan datang.

  
Drs. Komarudin, Ak, MM, CGCAE  
Pembina Utama Muda  
NIP. 196203081991021001

**Tembusan :**

1. Yth. Walikota Serang (sebagai laporan).
2. Yth. Sekretaris Daerah Kota Serang (sebagai laporan).